

PLANO DE AÇÕES DE MELHORIA DOS INDICADORES

EPROMAT

ESCOLA EDMUNDO FERREIRA

Plano de Ações e Melhoria dos Indicadores

Processo	Indicador	Objetivo a atingir	Resultado apurado	Área de Melhoria	Objetivo n°	Objetivo e meta a alcançar	Ação n°	Ação Melhoria	Prazo implem.	Data Fecho
PP.01 - Planeamento da Oferta Formativa	% de turmas obtidas face às planeadas	> 1	0,833	N° de turmas	1	Manter as turmas do ensino profissional e iniciar uma turma dos cursos de aprendizagem	1	Contacto com o IEFP de forma a receber informação da formação a disponibilizar em tempo útil de forma a ser possível a sua divulgação	jul/20	jul/20
PP.02 - Seleção de Alunos	N° de Candidatos aos Cursos	> 270	241	N° de alunos	2	O n° de candidatos tem de ser superior a 270 de forma a ser possível manter as turmas planeadas	2	Aumentar o investimento na publicitação dos cursos (folhetos e muppies nas praças)	jun/20	ago/20
							3	Ações de divulgação nas praças de Matosinhos com hospedeiras	jun/20	ago/20
							4	Realizar as oficinas de trabalho destinadas aos alunos do 9º ano nas outras escolas	mar/21	mai/21
							5	Forte campanha de divulgação nas redes sociais	mai/20	ago/20
							6	Dia aberto da escola a alunos, pais e empresas	mar/21	mar/21
							7	Melhorar as ofertas aos candidatos no momento da seleção	jun/20	ago/20
8	Disponibilizar um computador portátil aos alunos que se matriculem na escola	set/20	dez/20							
PP.02 - Seleção de Alunos	N° de Alunos Matriculados	> 156	130		3	Aumentar o n° de matriculados para um valor superior a 156				
PP.03 - Desenvolvimento da Oferta Formativa	Taxa de módulos em atraso	< 0,035	0,04	Sucesso Educativo	4	Melhorar a taxa de módulos em atraso para uma percentagem inferior a 3,5%.	9	Criar uma época especial de recuperação modular em julho	jul/20	jul/20
PP.03 - Desenvolvimento da Oferta Formativa	Taxa de absentismo	< 0,046	0,072		5	Melhorar a taxa de absentismo para uma percentagem inferior a 4,6%	10	Ampliar o acompanhamento do SPO aos alunos com maior n° de faltas	set/20	jul/21
							11	Criar um perfil adequado do Diretor de Turma	set/20	set/20
							12	Solicitar ao Diretor de Curso uma estratégia anual para o seu curso	set/20	out/20
PP.03 - Desenvolvimento da Oferta Formativa	Taxa de conclusão	> 0,7	0,540		6	Melhorar a taxa de conclusão para uma percentagem superior a 70%	13	Melhorar as atividades desenvolvidas pelos cursos	set/20	jul/22
							14	Aumentar o investimento na formação de professores	set/20	jul/22
PP.03 - Desenvolvimento da Oferta Formativa	Média das classificações dos alunos	> 14	13,9		7	Melhorar a classificação dos alunos para valores médios superiores a 14 valores	15	Diversificar os instrumentos de avaliação de conhecimentos	set/20	jul/21
PP.03 - Desenvolvimento da Oferta Formativa	Taxa de execução do plano anual de atividades	> 0,71	0,467		8	Cumprir mais de 71% das atividades previstas no plano anual de atividades	16	Efetuar uma seleção mais criteriosa das atividades propostas pelos professores e pelos Diretores de Curso	set/20	out/20

Processo	Indicador	Objetivo a atingir	Resultado apurado	Área de Melhoria	Objetivo nº	Objetivo e meta a alcançar	Ação nº	Ação Melhoria	Prazo implem.	Data Fecho	
PP.04 - Empregabilidade e Prosseguimento de Estudos	Nº de ações de empregabilidade	> 5	4	Empregabilidade e Prosseguimento de Estudos		Efetuar mais do que 5 atividades anuais destinadas à empregabilidade		Este indicador apenas não foi cumprido devido à pandemia, pelo que não vamos efetuar nenhuma ação de melhoria	---	---	
PP.04 - Empregabilidade e Prosseguimento de Estudos	Nº de ações com instituições de ensino superior	> 5	3			Efetuar mais do que 5 atividades anuais com instituições de ensino superior		Este indicador apenas não foi cumprido devido à pandemia, pelo que não vamos efetuar nenhuma ação de melhoria	---	---	
PP.04 - Empregabilidade e Prosseguimento de Estudos	Taxa de empregabilidade (Ciclo 2015/2018) - Após 1 ano	> 0,68	0,580		9	Melhorar a taxa de empregabilidade para uma percentagem superior a 70%	17	Protocolo com empresa de recrutamento	set/20	dez/20	
							18	Criar um momento de empregabilidade no dia aberto da escola	mar/21	mar/21	
							19	Melhorar os locais de estágio dos alunos do 3º ano em função da sua capacidade de empregabilidade	set/20	jul/21	
PP.04 - Empregabilidade e Prosseguimento de Estudos	Taxa de empregabilidade na área de formação (Ciclo 2015/2018)	> 0,7	0,650		10	Aumentar a taxa de empregabilidade na área de formação para uma percentagem superior a 70%	20	Aumentar as sessões com especialistas dos cursos de forma a aumentar as competências dos alunos	set/20	jul/21	
PP.04 - Empregabilidade e Prosseguimento de Estudos	Nº de acordos/protocolos	> 205	148		11	Aumentar o nº de protocolos para um valor superior a 205	21	Atribuição da responsabilidade de dinamização da área de protocolos ao SPO	set/20	jul/21	
PP.04 - Empregabilidade e Prosseguimento de Estudos	Satisfação dos empregadores de ex-alunos	> 1	1		12	Aumentar o nº de respostas aos inquéritos de forma a atingir uma taxa de respostas superior a 50%	22	Aumentar os contactos pessoais com os empregadores de ex-diplomados antes de enviar o questionário	jan/21	jan/21	
PP.05 - Gestão Administrativa e Financeira	Número de reclamações	< 0	1		Funcionamento administrativo	13	Manter o nº de reclamações para zero	23	Colocar uma caixa de sugestões na secretaria da escola	set/20	out/20
								24	Efetuar formação de atendimento aos colaboradores administrativos com contacto direto com os stakeholders	nov/20	jul/21
PP.05 - Gestão Administrativa e Financeira	Taxa de execução orçamental das candidaturas	> 0,91	0,867		14	Taxa de execução orçamental das candidaturas superior a 91%	25	Nas candidaturas financeiras deverá ser contempladas as faltas dos alunos e consequente perda de financiamento	set/20	jul/21	
PP.06 - Comunicação	Nº de ações destinadas à comunidade educativa	> 2	1		Divulgação				Este indicador apenas não foi cumprido devido à pandemia, pelo que não vamos efetuar nenhuma ação de melhoria	---	---
PP.06 - Comunicação	Dados estatísticos de acesso ao site	> 29000	4476		15	Nº de acessos ao site superiores a 29000	26	Melhorar o site, tomando-o mais apelativo, funcional e atualizado	jun/20	dez/20	
							27	Criar ligações entre as redes sociais e o site	set/20	jul/21	
PP.07 - Gestão de Recursos Humanos e Materiais	Taxa de cumprimento do plano de formação dos professores e colaboradores	> 1	0,666	Formação dos professores e colaboradores	16	Aumentar a taxa de cumprimento do plano de formação de professores e colaboradores deve ser de 100%	28	Oferecer formações de acordo com as preferências dos professores e colaboradores e que tragam benefícios para a escola	set/20	jul/21	
				Envolvimento dos stakeholders na escola	17	Taxa de participação dos stakeholders nos inquéritos da escola superior a 50%	29	Aumentar o contacto pessoal com os stakeholders de forma a que este se envolva mais com a escola	set/20	ago/21	